



ประกาศสำนักงานราชบัณฑิตยสภา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานราชบัณฑิตยสภา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HPPS รุ่นที่ 15” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A4 และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

ศักยภาพ

๑) การทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ โดยต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ ดังนี้

(ก) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

(ข) ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (Internet-based) หรือ

(ค) ผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

(ง) ผลคะแนน DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

(จ) ผลคะแนน ภาษาเยอรมัน Goethe-Zertifikat หรือภาษาฝรั่งเศส DELF หรือภาษาสเปน DELE ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CERF) หรือ

(ฉ) ผลคะแนนภาษาจีน HSK ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ N๒ หรือ

(ช) ผลคะแนนภาษาญี่ปุ่น JLPT ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม

๒๕๖๒

(๒) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

(ก) ICDL Workforce Basic ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่

- Computer and Online Basics และ

- Application Basics

หรือ

(ข) IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่

- Computing Fundamentals และ

- Key Applications

หรือ

(ค) แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่

- Level ๑

- Level ๒

สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๓.๒ การสอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ ผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ต้องผ่านการทดสอบความรู้ทางภาษา ตาม ๓.๑ และในการสอบสัมภาษณ์ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดคะแนนสอบสัมภาษณ์ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อเข้าไปรับการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไปโดยพิจารณาจากเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผลงาน

- พิจารณาผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) โดยต้องได้ระดับดีมากขึ้นไปทั้ง ๒ รอบการประเมิน

- พิจารณากำหนดผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ต้องเป็นกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพ มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นผู้ที่ควรแสดงสมรรถนะ ดังนี้

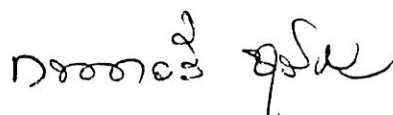
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 ๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 ๓. การบริหารที่ดี
 ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 ๕. การทำงานเป็นทีม
 ๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
 ๗. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 ๘. การมองในภาพรวม
 ๙. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
 ๑๐. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
 - ศักยภาพในการพัฒนา
 - ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ
 - ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้าน
๑. ทักษะการคิดวิเคราะห์
 ๒. ความรู้ในหลักวิชาการเฉพาะ
 ๓. ทักษะการนำเสนอ
 ๔. ประสพการณ์
 ๕. ความประพฤติ

สำหรับวัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสอบสัมภาษณ์คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะได้ประกาศให้ทราบต่อไป

๔. การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานราชบัณฑิตยสภา เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้วผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวกนกวลี ชูชัยยะ)

เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา