



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเป็น ๔ ประเภท คือ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ประกอบด้วยมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑, หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มอบให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกการประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษในสำนักงานราชบัณฑิตยสภาดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. ราชบัณฑิตยสถาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้กำหนดให้ใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ การคัดเลือกบุคคล

ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้เลขาธิการราชบัณฑิตยสภาเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภาแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

/ทั้งนี้ ต้องเป็น...

ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ โดยจะต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของบุคคลและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุเหตุผลในกฎพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ คุณสมบัติบุคคล

ข้าราชการที่จะเข้ารับการศึกษาให้ประเมินผลงานจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งคุณสมบัติบุคคล ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑.๑) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒.๓. เป็นผู้มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยการนับระยะเวลาขั้นต่ำให้ใช้แนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

/(๑) บุคคลดังกล่าว...

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งนั้น ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เดิม หรือเทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือการดำรงตำแหน่งและสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) การนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๑.๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๓.๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๓.๑.๒ คุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาถึงความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมาย และการพัฒนาตนเอง (เอกสารหมายเลข ๒)

/๑.๓.๑.๓ ระยะเวลา...

๑.๓.๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลและผลงานรับรองตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชารับรอง (เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๓.๑.๔ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๑.๓.๑.๕ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการราชการ หรือวิชาชีพ และให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๓.๑.๖ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งรายละเอียดของผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๑.๓.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

๑.๓.๒.๑ การคัดเลือกกรณีตามข้อ ๑.๑.๑ ให้เลขาธิการราชบัณฑิตยสภาเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยอาจแต่งตั้งคณะทำงานทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติบุคคลและระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเพื่อให้ความเห็นประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๑.๓.๒.๒ การคัดเลือกกรณีตามข้อ ๑.๑.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภาแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้วให้รายงานผลการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อเลขาธิการราชบัณฑิตยสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกถึงเลขาธิการราชบัณฑิตยสภาไม่ตรงกัน หรือมีปัญหาอื่น ๆ ให้เลขาธิการราชบัณฑิตยสภาเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๑.๓.๒.๓ ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑.๓.๒.๒ ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (เอกสารหมายเลข ๓ และ ๔) อย่างเปิดเผย และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๑.๓.๒.๔ ให้แจ้งผลการคัดเลือกตามข้อ ๑.๓.๒.๑ และข้อ ๑.๓.๒.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามข้อ ๑.๓.๑.๕ และข้อ ๑.๓.๑.๖ ต่อเลขาธิการราชบัณฑิตยสภา

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

๑.๔.๑ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑.๔.๑.๑ ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ ทั้งนี้ ให้นำเสนอ ในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา โดยมีใช้เป็นเพียง การรวบรวมผลงานย้อนหลัง ทั้งนี้ หากเป็นผลงานที่เกิดจากงานที่ได้รับมอบหมายจะต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติ อย่างเป็นทางการ

๑.๔.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง

๑.๔.๑.๓ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องอยู่ภายในเงื่อนไขและลักษณะของผลงาน ของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๔.๒ เกณฑ์การประเมินผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๔.๒.๑ สายงานตามการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสำนักงานราชบัณฑิตยสภากลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

(๑) คุณภาพของผลงาน (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) เป็นการพิจารณา แนวความคิดหรือระดับการใช้ความรู้ทางด้านวิชาการ ความยุ่งยากซับซ้อนในการศึกษา การปฏิบัติงานหรือการ ผลิตผลงานมีความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ มีการประยุกต์ดัดแปลงจากเดิม หรือปรับปรุงแก้ไขพัฒนา ผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ มีการอ้างอิงครบถ้วน ทันสมัย เนื้อหาสาระมีความชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชาการ

(๒) ผลงานการเผยแพร่ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) เป็นการพิจารณา ประโยชน์ทางวิชาการ การนำไปประยุกต์ใช้ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ จำนวนผลงานที่เผยแพร่ คุณภาพของสิ่งที่เผยแพร่ รวมถึงการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ

(๓) พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาจากผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่เพียงใด

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องผ่านเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนในแต่ละ องค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนตามองค์ประกอบคุณภาพของผลงาน (๖๐ คะแนน) ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของคะแนนเต็มตามองค์ประกอบคุณภาพของผลงาน

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนน ในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และคะแนนตามองค์ประกอบคุณภาพของผลงาน (๖๐ คะแนน) ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป ของคะแนนเต็มองค์ประกอบคุณภาพของผลงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมหรือเทียบเท่า

๒.๑ การคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมหรือเทียบเท่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภาแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทักท้วงได้ภายในเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของบุคคลและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

๒.๒.๑ กรณีข้าราชการที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ก่อนแต่งตั้ง

๒.๒.๒ กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ในระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่สำนักงานราชบัณฑิตยสภาจัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้เลขธิการราชบัณฑิตยสภาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒.๓ กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๒.๒ หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้จัดส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ และข้อ ๓ โดยอนุโลม

๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อขอประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษในแต่ละกรณี ให้จัดทำเอกสารและผลงานตามเอกสารหมายเลข ๑-๕ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจคัดเลือก กรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารตามเอกสารหมายเลข ๑-๓ และ ๖ โดยอนุโลม

๔. การประเมินบุคคลที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ให้ดำเนินการตามประกาศเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

กมลวรรณ ชูชัยยะ

(นางสาวกมลวรรณ ชูชัยยะ)

เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานราชบัณฑิตยสภา