



ประกาศราชบัณฑิตยสถาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชบัณฑิตยสถาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๓๔๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้
แจ้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๑๐๑๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลของ
ราชบัณฑิตยสถาน โดยต้องมีเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน
รางวัลได้รับเท่ากัน แต่ให้ขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการ รวมทั้งผู้ที่มีความทุ่มเท
และมีผลงานให้ส่วนราชการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปี

ราชบัณฑิตยสถานจึงได้มีคำสั่ง ที่ ๖๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงิน
รางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติ
เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ
ราชบัณฑิตยสถาน ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลของราชบัณฑิตยสถาน

เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติที่สังกัดราชบัณฑิตยสถาน ที่ดำรงตำแหน่งและมี
ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งการ
ประเมินเป็น ๕ ระดับ เช่นเดียวกันกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยที่

ระดับ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

ระดับ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับ ๑ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐
คะแนน) ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๓. การจัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชบัณฑิตยสถาน เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น บริหารระดับสูง อำนวยการระดับต้น อำนวยการระดับสูง วิชาการ (ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)

๓.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการระดับกลาง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๓.๓ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการระดับต้น ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

๔. การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม ตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวนคน	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย × จำนวน	๑.๐๐(A)	๑.๒๕(B)	๑.๔๐(C)

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่มที่ ๑} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐(A)}{[(๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่มที่ ๒} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕(B)}{[(๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่มที่ ๓} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐(C)}{[(๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

๕. การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในแต่ละกลุ่ม โดยแบ่งเป็นสอง ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มได้รับ เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายใต้ส่วนราชการ จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๓.๐๐ คะแนนขึ้นไป โดยให้เฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของแต่ละกลุ่ม โดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม} = \frac{\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม} \times ๐.๓๐}{\text{จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำของแต่ละกลุ่ม}}$$

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มได้รับ เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีคุณภาพประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รวม ๒ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ หรือไม่น้อยกว่าระดับ ๓ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๕ ระดับ ตามประกาศราชบัณฑิตยสถาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการราชบัณฑิตยสถานและกำหนดสัดส่วนแบ่งเงินรางวัลต่อคน ดังนี้

๒ ขั้น หรือระดับ ๕ (ระดับดีเด่น)	กำหนดสัดส่วนเท่ากับ ๓ ส่วน
๑.๕ ขั้น หรือระดับ ๔.๕ และระดับ ๔ (ระดับดีมาก)	กำหนดสัดส่วนเท่ากับ ๒ ส่วน
๑ ขั้น หรือระดับ ๓.๕ และระดับ ๓ (ระดับดี)	กำหนดสัดส่วนเท่ากับ ๑ ส่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

นางสาวนงนุช ชัยยะ

(นางสาวนงนุช ชัยยะ)

เลขานุการราชบัณฑิตยสถาน