



ประกาศราชบัณฑิตยสถาน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ราชบัณฑิตยสถาน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ราชบัณฑิตยสถานจึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ราชบัณฑิตยสถานขึ้น เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความกลมใสร สรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ ดังนี้

๑. คุณภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ทำงานให้เสร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ทำงานเป็นทีม
๒. ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อหน้าที่ ต่อหน่วยงาน ต่อสังคม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากงาน
๓. คุณธรรม โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา อดทน มีวินัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ใฝ่ศึกษา โดยยึดหลักพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนทักษะให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์
๕. มีวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักมองการณ์ไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งที่เป็นไปได้ เป็นประโยชน์
๖. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักวิชา ระเบียบ กฎเกณฑ์ และความชอบธรรม
๗. รักษาและสร้างชื่อเสียงให้องค์กร โดยยึดหลักปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี ไม่กระทำการใด ๆ ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และสร้างชื่อเสียงให้องค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางสาวทรงสรณ์ นิลกำแหง)

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน

เลขาธิการราชบัณฑิตยสถาน