



ประกาศสำนักงานราชบัณฑิตยสภา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภา  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงานราชบัณฑิตยสภาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภาเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภาอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักหรือกอง ให้ความประกอบ

๒.๒ ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านทางระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <http://hipps/ocsc.go.th/member/> ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(๒) พิมพ์ใบสมัครแล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นและลงนามในใบสมัคร

(๓) ส่งใบสมัครที่มีการให้ความเห็นและลงนามโดยผู้บังคับบัญชาแล้ว พร้อมทั้งเอกสารประกอบการสมัครมาที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

## ๓. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร (ที่มีการให้ความเห็นและลงนามโดยผู้บังคับบัญชาแล้ว)

๓.๒ เอกสารผลงานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) จะต้องแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความคาดหวัง เป้าหมาย สมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ความผูกพันต่อระบบราชการ และการอุทิศตนเพื่อสังคม ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยมีการลงนามรับรองของผู้เสนอข้อเสนอในการพัฒนางาน

(๒) ประวัติผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(๒.๑) ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

(๒.๒) ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น และ ๔) ท่านมีวิธีคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์

(๓) ความคิดเห็นต่อโครงการ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(๓.๑) ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๓.๒) เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ ข้อ

ทั้งนี้ ให้รวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ เป็นเล่มเดียวกัน ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabuniT ๙ ขนาด ๑๖ PT (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๘ ชุด

๓.๓ ผลการทดสอบความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมียุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- (๑) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- (๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
- (๓) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- (๔) ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ \*DIFA TES ระดับ B1 ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

\* หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด “Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills” (DIFA TES) เนื่องจากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามประกาศสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด  
ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

##### ๔.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภา เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) การสอบสัมภาษณ์และนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางาน (Project Summary) จำนวน ๓๐ คะแนน
- (๒) การประเมินสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยพิจารณาจากข้อเสนอในการพัฒนางาน (Project Summary) ประวัติผลงาน และใบสมัคร จำนวน ๖๐ คะแนน
- (๓) การทดสอบทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ด้วยวิธีการสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐ คะแนน โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยส่วนราชการจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

##### ๔.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ ในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM) ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

/ แบบประเมิน...

ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM) ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภาเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานราชบัณฑิตยสภาเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ) ให้ทราบทางเว็บไซต์สำนักงานราชบัณฑิตยสภา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวกนกวลี ชูชัยยะ)

เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา